



Das Wirtschaftsmagazin für Mülheim an der Ruhr, Essen, Oberhausen



- **MEO Portrait**
GEO-MONT
- **MEO Special**
Handel – Dienstleistung – e-commerce
- **MEO Sonderteil**
Die Einzelhandelslandschaft in MEO
Kunst und Kultur in der Region

Sonderdruck



Industrie- und Handelskammer
für Essen, Mülheim an der Ruhr,
Oberhausen zu Essen

Ausgabe 10, Oktober 2006
60. Jahrgang

www.essen.ihk24.de

Zur richtigen Zeit am richtigen Ort

GEO-MONT bietet seit 1993 qualifiziertes Fachpersonal – heute über 180 Festangestellte



Immer kompetent und freundlich: Das GEO-MONT Verwaltungs-Team

Das Oberhausener Unternehmen GEO-MONT GmbH ist seit 1993 erfolgreich in der Arbeitnehmerüberlassung tätig. Die partnerschaftliche und dauerhafte Zusammenarbeit mit anspruchsvollen Kunden und langfristig beschäftigte und zufriedene Mitarbeiter kennzeichnen die Arbeit des Personaldienstleisters.

„Unser Ziel ist es, unseren Kunden eine hochwertige Dienstleistung anzubieten. Dazu ist die genaue Kenntnis der internen Betriebsabläufe der Kundenunternehmen und der Anforderungen des zu besetzenden Arbeitsplatzes notwendig. Nur so ist die optimale Auswahl, Gestellung und auch Integration unseres Service-Personals möglich, damit unsere Kunden das Fachwissen und die Berufserfahrung unserer bewährten Mitarbeiter optimal nutzen können“, beschreibt Helmut Briel, Geschäftsführer und Inhaber der GEO-MONT, seinen Ansatz.

Konstante Personalpolitik

Schlosser unterschiedlicher Fachbereiche, Schweißer mit Kenntnissen in den unterschiedlichen Schweißverfahren, Elektrofachkräfte für den Schaltanlagenbau und die Schaltschrankverdrahtung, Elektroinstallateure, Spanabheber, Heizungs- und Sanitärfachkräfte, Lagerfachpersonal mit EDV-Kenntnissen, Schreiner,

Gabelstaplerfahrer und Chemiefacharbeiter: Aktuell verfügt das Unternehmen über 180 fest angestellte Mitarbeiter, ausschließlich Fachkräfte. Dazu gehören auch ältere Arbeitnehmer, da Kunden oft den Wunsch nach einem berufserfahrenen und gestandenen Mitarbeiter äußern. Auf Anfrage können auch weitere Berufsgruppen je nach Bedarf gestellt werden. Durchschnittlich bleiben die Mitarbeiter vier bis sechs Jahre bei GEO-MONT, einige sind sogar seit zehn Jahren dabei. „Bis jetzt haben sich unsere Mitarbeiter immer auf Empfehlung bei uns beworben. Anhand eines Fachfragebogens und eines Arbeitssicherheitsfragebogens werden die Bewerber geprüft. Darüber hinaus haben wir die Möglichkeit, zum Beispiel einen Schweißer in unserer eigenen Werkhalle probearbeiten zu lassen“, erläutert Helmut Briel das Einstellungsverfahren.

Viele Mitarbeiter verlassen das Unternehmen, weil sie die Möglichkeit haben, direkt in das Unternehmen des Kunden zu wechseln, oft auch in Führungspositionen, in denen sie weiter die Dienstleistung ihres ehemaligen Arbeitgebers nutzen.

Unbefristete Erlaubnis zur gewerblichen Arbeitnehmerüberlassung

Die GEO-MONT ist im Ruhrgebiet, am linken Niederrhein und im Großraum



Geschäftsführer Helmut Briel verfügt über 20 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personaldienstleistung

Düsseldorf tätig. Bundesweite Einsätze sind ebenfalls möglich. Seit zwei Jahren gehören auch Einsätze im europäischen Ausland zum Tagesgeschäft. Zur Zeit sind Mitarbeiter des Personaldienstleisters auf Baustellen in den Niederlanden und in Frankreich beschäftigt.



Einsatzbesprechung mit den Geschäftsführern Helmut Briel (2 v.r.) und Dirk Wiesner (l.)

Über eine unbefristete Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung durch das Landesarbeitsamt verfügt GEO-MONT seit 1997, eine der Voraussetzungen für die Mitgliedschaft im „AÜG-Netzwerk Kompetente Personallogistik“. Außerdem ist



Der stellv. Geschäftsführer Dirk Wiesner stellt sich gemeinsam mit Helmut Briel den täglichen Herausforderungen

das Unternehmen unter anderem mit den Zertifizierungen ISO 9001 und SCP ausgezeichnet und arbeitet mit einem SGU-Managementsystem.

Der Personaldienstleister verwendet die Tarifverträge zwischen dem Inter-

senverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen IGZ e.V. und der Tarifgemeinschaft der Einzelgewerkschaften des Deutschen Gewerkschaftsbundes. Dadurch sind die reformierten Elemente des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes anwendbar, was besonders wirkungsvoll bezüglich des Wegfalls der zwölfmonatigen Befristung und der Unterbrechungszeit ist. „Die bis 2002 übliche Befristung und die vom Gesetzgeber geforderte Unterbrechung in der Arbeitnehmerüberlassung hatte für unsere Kunden oft zur Folge, dass ein gut eingearbeiteter, in den Betrieb integrierter Mitarbeiter durch einen neuen ersetzt werden musste“, so Dirk Wiesner, der sich als stellvertretender Geschäftsführer gemeinsam mit Helmut Briel den täglichen Herausforderungen in der Personaldienstleistung stellt.

Hoher Arbeitsschutzstandard

Der sicherheitstechnischen Betreuung der GEO-MONT Mitarbeiter wird eine besonders große Bedeutung zugeschrieben. Die zuständige Berufsgenossenschaft VGB stellte bereits 1997 eine im positiven Sinne abweichende Betriebsweise fest, was sich in einer vergleichsweise geringen Anzahl von Arbeitsunfällen dokumentiert.

Bevor ein neuer Arbeitsplatz im Kundenbetrieb besetzt wird, wird er vom Geschäftsführer gemeinsam mit einer Sicherheitsfachkraft und gegebenenfalls dem Betriebsarzt besucht. Aus den so gewonnen Kenntnissen resultiert dann eine Einsatzanweisung, die auch konkrete Angaben zur er-

forderlichen Schutzausrüstung macht. Jeder Service-Mitarbeiter wird vom Sicherheitsbeauftragten vor der Arbeitsaufnahme mit der notwendigen Arbeitskleidung und ergänzender Arbeitsschutzausrüstung ausgestattet, entweder durch eigene Lagerbestände oder durch Zulieferer in der Nachbarschaft.

Gerne stehen wir unseren Kunden mit unserem gesamten Leistungsspektrum zur Verfügung. Unsere (potenziellen) Kunden richten sich in der Regel bei allen Fragen und Anmerkungen an Helmut Briel und Dirk Wiesner.



Kontakt

GEO-MONT Personaldienste GmbH
Im Lipperfeld 3e
46047 Oberhausen

Tel.: 0208-45670-0
Fax: 0208-45670-90
E-Mail: helmut.briel@geo-mont.de
E-Mail: dirk.wiesner@geo-mont.de
www.geo-mont.com



GEO MONT

INDUSTRIE CONSULTING
TECHNISCHE ASSISTENZ

GEO-MONT

Personaldienste GmbH

Im Lipperfeld 3e, 46047 Oberhausen

Telefon 02 08 - 4 56 70 - 0, Telefax 02 08 - 4 56 70 - 90

helmut.briel@geo-mont.de, dirk.wiesner@geo-mont.de

www.geo-mont.com

Wegbeschreibung

aus Richtung Moers

BAB 57 bis Kreuz Kamp-Lintfort, BAB 42 Richtung Dortmund, Abfahrt Oberhausen Neue Mitte/Osterfeld (11), Abfahrt rechts (Osterfelder Str.), dem Straßenverlauf folgen, links Richtung Essen (B 231), 1. Straße rechts (Im Lipperfeld), 2. Straße links, 2. Gebäude nach „Roland's Grillhähnchen“

aus Richtung Köln

BAB 3/2 bis Kreuz Duisburg/Oberhausen, BAB 42 Richtung Dortmund, 1. Abfahrt Abfahrt Oberhausen Neue Mitte/Osterfeld (11), Abfahrt rechts (Osterfelder Str.), dem Straßenverlauf folgen, links Richtung Essen (B 231), 1. Straße rechts (Im Lipperfeld), 2. Straße links, 2. Gebäude nach „Roland's Grillhähnchen“

aus Richtung Dortmund

BAB 42 bis Abfahrt Oberhausen Neue Mitte/Osterfeld (11), Abfahrt rechts (Osterfelder Str.), dem Straßenverlauf folgen, links Richtung Essen (B 231), 1. Straße rechts (Im Lipperfeld), 2. Straße links, 2. Gebäude nach „Roland's Grillhähnchen“

aus Richtung Essen bzw. Duisburg von der A 40

BAB 40 bis Abfahrt Mülheim Dümpten (17), aus Richtung Essen Abfahrt rechts, 1. Ampel links (Mellinghofer Str.), aus Richtung Duisburg Abfahrt links, 1 Ampel links (Mellinghofer Str.), dem Straßenverlauf folgen (ca. 2,5 km, Dümpfener Pflanzenhof, Audi/VW, ALDI/Edeka, links Essener Straße (B 231) über Brücke, 1. Straße links = Lipperfeld, 2. Straße links; 2. Gebäude nach „Roland's Grillhähnchen“